

Factsheet Vrijwillige inzet & civil society in de Wmo

Een factsheet geeft kort en
bondig informatie over een
specifiek thema.

Datum: juni 2007

Dit factsheet is geschreven voor
de maand van mantelzorgers en
vrijwilligers.

Zie ook de andere factsheets die
in deze maand zijn verschenen:

- Zelfevaluatie Vrijwillige inzet
- Monitor Lokaal vrijwilligerswerk
- Instrumenten vrijwillige inzet
- Vrijwilligerstevredenheid
- Met mantelzorgondersteuning op
weg
- Voorbeelden mantelzorgbeleid



Kennis en advies voor
maatschappelijke ontwikkeling

[mantelzorg](#)
[kwetsbare groepen](#)
[vrijwillige inzet](#)
[huiselijk en seksueel geweld](#)
[leefbaarheid](#)

De rol van de gemeente bij:

Vrijwillige inzet & Civil Society in de Wmo

Civil Society is het basisthema van de Wmo. Vanzelfsprekend neemt vrijwillige inzet een grote en belangrijke plaats in binnen de Civil Society: van burgerinitiatief en ad hoc inzamelingsactie tot buddyzorg en voetbalverenigingen. Om de kracht van vrijwilligerswerk volledig te benutten is een actieve en ondersteunende rol van gemeenten nodig.

Uw burgers verleiden?

Meedoen! Dat is het credo van de Wmo. Dit vraagt om actieve burgers, die zich vrijwillig inzetten. Om burgers te verleiden tot participatie is een visie op vrijwilligerswerk onontbeerlijk. Vaak wordt vrijwillige inzet binnen de Wmo vooral gezien vanuit het *instrumentele perspectief*. Vrijwillige inzet wordt dan als instrument gebruikt, bijvoorbeeld als werk dat verricht moet worden, omdat betaalde krachten het niet meer doen.

Wie uitgaat van het *expressieve perspectief*, het perspectief van de burger zelf, maakt meer kans om burgers tot participatie te bewegen. Hierbij is vrijwilligerswerk een manier om jezelf te ontplooien, een opstapje naar werk of maatschappelijke participatie en vooral ook leuk om te doen. Juist met het belichten van dit expressieve motief verleidt u uw burgers tot vrijwillige inzet.

Aandachtspunten

Als u vrijwillige inzet, als onderdeel van de Wmo, ten volle wilt benutten dan spelen de volgende aandachtspunten:

1) U doet als gemeente een beroep op de vrijwillige sector om bij te dragen aan het realiseren van de Wmo-doelstellingen. Hiervoor is een *integraal vrijwilligerswerkbeleid* nodig dat de infrastructuur van het vrijwilligerswerk versterkt. Incidentele, structurele en startsubsidies, accommodatiebeleid, projectsubsidies, facilitaire ondersteuning en vereenvoudigde wet- en regelgeving zijn hiervan onderdelen.

2) De Wmo gaat uit van *inclusief beleid*. Organisaties die met vrijwilligers werken, moeten rekening houden met een brede doelgroep. Ook mensen met een handicap moeten kunnen deelnemen aan activiteiten of zich vrijwillig kunnen inzetten. Wat zijn randvoorwaarden waaraan organisaties moeten voldoen? En welke rol kan de gemeente verder spelen? Denk aan bijdragen in aanpassingen op de vrijwillige werkvloer om de toegankelijkheid te vergroten.

3) Gemeenten *betrekken burgers bij beleidsontwikkeling*. Dit betekent dat ook de vrijwillige sector aan tafel zit bij de gemeente. Soms als aanbieder van diensten. Soms als vrager van ondersteuning door de gemeente. Het is aan gemeenten om de juiste instrumenten in te zetten om op constructieve wijze vorm te geven aan deze beleidsparticipatie. Vrijwilligerscentrales lijken een aangewezen gesprekspartner en kunnen een rol spelen in het bij elkaar brengen van partijen. Hieronder vindt u hiervoor praktische hulpmiddelen.

Praktische hulpmiddelen

VB-score vrijwilligerswerkbeleid

Hoeveel belang hecht de gemeente aan vrijwilligerswerk? Hoe tevreden zijn organisaties over het beleid? Met de VB-score is het antwoord in twee dagdelen bekend.

Zicht op vrijwilligerswerk

Deze brochure geeft een overzicht van de verschillende onderzoeksmethoden die gemeenten kunnen gebruiken om het vrijwilligerswerk in kaart te brengen.

Integraal vrijwilligerswerkbeleid: de Utrechtse aanpak

Vrijwilligerswerkbeleid heeft gevolgen voor organisaties op diverse beleidsterreinen. Vandaar dat het ontwikkelen ervan bij voorkeur 'integraal' gebeurt. In deze brochure staat de aanpak van de Utrechtse steunfunctie Schakels beschreven.

Handleiding regie voeren

Tussen welke rollen kunnen gemeenten schakelen bij het voeren van vrijwilligerswerkbeleid? In deze handleiding komen aan bod: de initiator, facilitator, stimulator, beslisser, entrepreneur en bemiddelaar.

Interactieve beleidsvoering

In deze handleiding staan de do's en don'ts voor het betrekken van vrijwilligers bij het voorbereiden en uitvoeren van lokaal vrijwilligerswerkbeleid.

Brochures Vrijwilligers betrekken

Deze serie geeft inzicht in bruikbare methodieken om vrijwilligers te betrekken bij het lokaal beleid op de terreinen gezondheidszorg en hulpverlening, leefbaarheid en veiligheid, maatschappelijk betrokken ondernemen, vrije tijd en onderwijs.

Deze producten zijn gemaakt door de Commissie Vrijwilligersbeleid.

U kunt ze downloaden via www.civiq.nl onder publicaties of bestellen bij MOVISIE: www.movisie.nl.

Meer weten?

Neem contact op met Anita Peters, 030-7892064 en a.peters@movisie.nl of René Edinga, 030-7892099 en r.edinga@movisie.nl.

Kijk ook op: www.civiq.nl/wmo